Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кудрявцев Максим Геннадьевич
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 02.05.2024 19:23:43
Уникальный программный ключ:
790a1a8df2525774421adc1fc96453f0e902bfb0

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
(Университет Вернадского)

Кафедра Экономики и финансов

Принято Ученым советом
Университета Вернадского
«26» января 2024 г. протокол №7

«УТВЕРЖДЕНО»
Проректор по образовательной деятельности
_____Кудрявцев М.Г.
«26» января 2024 г.

Рабочая программа дисциплины

Антикризисное регулирование и реструктуризация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) программы Экономика фирмы и отраслевых рынков

Квалификация Магистр

Форма обучения **очная**

Балашиха 2024 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.01 Экономика

Рабочая программа дисциплины разработана доцентом кафедры экономики и финансов, к.э.н. Долговой Е.А.

Рецензент: д.э.н., профессор кафедры управления Гайдаенко А.А.

1 Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в ОПОП ВО индикаторами достижения компетенций

1.1 Перечень компетенций, формируемых учебной дисциплиной

Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения
Профессиональная компетенция	
ПК-1. Способен осуществлять руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля	**Знать (З):** способы осуществления расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления
	Уметь (У): проводить анализ и оценку рисков бизнес-процессов, формируя выводы по итогам анализа.
	Владеть (В): методикой осуществления координации и планирования деятельности подразделения внутреннего контроля

2. Цели и место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Антикризисное регулирование и реструктуризация» относится к обязательной части профессиональной образовательной программы высшего образования 38.04.01 Экономика направленность (профиль) Экономика фирмы и отраслевых рынков.

Целями изучения дисциплины «Антикризисное управление и реструктуризация» нахождение и минимизация рисков в различных экономических ситуациях. Обеспечение непрерывности производственного процесса и стабильности деятельности компании, путем ограничения степени воздействия на деятельность компании внешних и внутренних негативных факторов. Расширение и углубление знаний о качественных и количественных свойствах экономических и производственных процессов с учетом риска как характерного фактора современной экономики; Овладение методологией и методикой построения, анализа и использования экономико-математических моделей, которые учитывают риск; Изучение ряда наиболее типовых приемов моделирования и измерения риска в процессе принятия решений, овладение соответствующим аппаратом с целью практического использования при решении разнообразных проблем.

3. Объем учебной дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий, текущий и промежуточный контроль по дисциплине) и на самостоятельную работу обучающихся

Вид учебной работы	2 семестр
Общая трудоемкость дисциплины, зачетных единиц	3
часов	**108**
Аудиторная (контактная) работа, часов	**32,25**
в т.ч. занятия лекционного типа	16
занятия семинарского типа	16
промежуточная аттестация	0,25
Самостоятельная работа обучающихся, часов	**71,75**
в т.ч. курсовая работа	-
Контроль	**4**
Вид промежуточной аттестации	зачет

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Перечень разделов дисциплины с указанием трудоемкости аудиторной (контактной) и самостоятельной работы, видов контролей и перечня компетенций

Наименование разделов и тем	Трудоемкость, часов			Код компетенции
	всего	в том числе		
		аудиторной (контактной) работы	самостоятельной работы	
Раздел 1. Теоретические основы антикризисного регулирования	**51**	16	35	ПК-1
Раздел 2. Диагностика кризисов в процессах управления и реструктуризации	**53**	16,25	36,75	
Итого за семестр	**104**	32	71,75	
Промежуточная аттестация	**4**	0,25	-	
ИТОГО по дисциплине	**108**	**32,25**	**71,75**	

4.2 Содержание дисциплины по разделам

<u>Раздел 1. Теоретические основы антикризисного регулирования</u>

Перечень учебных элементов раздела:

Тема 1.1 Общие понятия, методологическая и законодательная база реструктуризации в РФ

Тема 1.2 Основные понятия и инструменты стратегической реструктуризации

Тема 1.3 Оперативная реструктуризация бизнеса и оценка ее эффективности

Тема 1.4 Государственное антикризисное управление и реструктуризация на несостоятельных предприятиях

<u>Раздел 2. Диагностика кризисов в процессах управления и реструктуризации</u>

Перечень учебных элементов раздела:

Тема 2.1 Основы теории финансового оздоровления

Тема 2.2 Финансовые решения в сфере основной деятельности: управление доходами и расходами, стоимостью бизнеза, управление основным, оборотным и чистым капиталом, денежными средствами

Тема 2.3 Сделки с долговым финансированием, оценка слияний и поглощений

Тема 2.4 Разработка и реализация планов финансового оздоровления фирмы

5. Оценочные материалы по дисциплине

Оценочные материалы по дисциплине представлены в виде фонда оценочных средств.

6. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1 Перечень учебно-методического обеспечения по дисциплине

№ п/п	Автор, название, место издания, издательство, год издания, количество страниц, режим доступа

6.2 Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Коротков, Э. М. Антикризисное управление : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01066-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510543
2. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса : учебник и практикум для вузов / А. З. Бобылева [и др.]. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17621-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/533418
3. Кочеткова, А. И. Антикризисное управление. Инструментарий : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 440 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01617-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512864

Дополнительная литература:

1. Государственное антикризисное управление : учебник для вузов / Е. В. Охотский [и др.] ; под общей редакцией Е. В. Охотского. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 371 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00668-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512730

6.3 Современные профессиональные базы данных, информационные справочные системы и лицензионное программное обеспечение

Современные профессиональные базы данных, информационные справочные системы, цифровые электронные библиотеки и другие электронные образовательные ресурсы

1. Договор о подключении к Национальной электронной библиотеке и предоставлении доступа к объектам Национальной электронной библиотеки №101/НЭБ/0502-п от 26.02.2020 5 лет с пролонгацией
2. Соглашение о бесплатном тестовом доступе к Polpred.com. Обзор СМИ 27.04.2016 бессрочно
3. Соглашение о бесплатном тестовом доступе к Polpred.com. Обзор СМИ 02.03.2020 бессрочно
4. Информационно-справочная система «Гарант» – URL: https://www.garant.ru/ Информационно-справочная система Лицензионный договор № 261709/ОП-2 от 25.06.2021
5. «Консультант Плюс». – URL: http://www.consultant.ru/ свободный доступ
6. Электронно-библиотечная система AgriLib http://ebs.rgunh.ru/ (свидетельство о государственной регистрации базы данных №2014620472 от 21.03.2014).

Доступ к электронной информационно-образовательной среде, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Система дистанционного обучения Moodle www.portfolio.rgunh.ru (свободно распространяемое)
2. Право использования программ для ЭВМ Mirapolis HCM в составе функциональных блоков и модулей: Виртуальная комната.

3. Инновационная система тестирования – программное обеспечение на платформе 1С (Договор № К/06/03 от 13.06.2017). Бессрочный.

4. Образовательный интернет – портал Университета Вернадского (свидетельство о регистрации средства массовых информации Эл № ФС77-51402 от 19.10.2012).

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

1. OpenOffice – свободный пакет офисных приложений (свободно распространяемое)
2. linuxmint.com https://linuxmint.com/ (свободно распространяемое)
3. Электронно-библиотечная система AgriLib http://ebs.rgunh.ru/ (свидетельство о государственной регистрации базы данных №2014620472 от 21.03.2014) собственность университета.
4. Официальная страница ФГБОУ ВО МСХ РФ «Российский государственный университет народного хозяйства имени В.И. Вернадского» https://vk.com/rgunh.ru (свободно распространяемое)
5. Портал ФГБОУ ВО МСХ РФ «Российский государственный университет народного хозяйства имени В.И. Вернадского» (свободно распространяемое) https://zen.yandex.ru/id/5fd0b44cc8ed19418871dc31
6. Антивирусное программное обеспечение Dr. WEB Desktop Security Suite (Сублицензионный договор №13740 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ от 01.07.2021).

6.4 Перечень учебных аудиторий, оборудования и технических средств обучения

Учебная аудитория для проведения лекционных занятий (поточная). Специализированная мебель, доска меловая, мультимедийное оборудование, экран настенный, проектор	143907, Московская область, г. Балашиха, ул. шоссе Энтузиастов, д.50, каб. 235 Площадь помещения 73,4 кв.м № по технической инвентаризации 239, этаж 2
Учебная аудитория для занятий лекционного типа, семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы), для проведения групповых консультаций и индивидуальной работы обучавшихся с педагогическими работниками, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации. Специализированная мебель, доска меловая. Мультимедийное оборудование, проектор, экран настенный	143907, Московская область, г. Балашиха, ул. шоссе Энтузиастов, д. 50, каб. 125 Площадь помещения 51,6 кв.м № по технической инвентаризации 136, этаж 1
Помещение для самостоятельной работы. Персональные компьютеры в сборке с выходом в интернет.	143907, Московская область, г. Балашиха, ул. шоссе Энтузиастов, д. 50, читальный зал Площадь помещения 497,4 кв. м. № по технической инвентаризации 177, этаж 1
Помещение для самостоятельной работы. Специализированная мебель, персональные компьютеры в сборке с выходом в интернет.	143900, Московская область, г. Балашиха, ул. Юлиуса Фучика д.1, каб. 320 Площадь помещения 49,7 кв. м. № по технической инвентаризации 313, этаж 3
Учебная аудитория для учебных занятий обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Специализированная мебель. Автоматизированное рабочее место для инвалидов-колясочников с коррекционной техникой и индукционной системой ЭлСис 290; Автоматизированное рабочее место для слабовидящих и незрячих пользователей со стационарным видеоувеличителем ЭлСис 29 ON; Автоматизированное рабочее	143907, Московская область, г. Балашиха, ул. шоссе Энтузиастов, д. 50, каб. 105 Площадь помещения 52,8 кв. м. № по технической инвентаризации 116, этаж 1

место для слабовидящих и незрячих пользователей с портативным видеоувеличителем ЭлСис 207 CF; Автоматизированное рабочее место для слабовидящих и незрячих пользователей с читающей машиной ЭлСис 207 CN; Аппаратный комплекс с функцией видеоувеличения и чтения для слабовидящих и незрячих пользователей ЭлСис 207 OS.	

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»
(Университет Вернадского)

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине
Антикризисное регулирование и реструктуризация

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) программы Экономика фирмы и отраслевых рынков

Квалификация Магистр

Форма обучения очная

Балашиха 2024 г.

1.Описание показателей и критериев оценивания планируемых результатов обучения по учебной дисциплине

Код и наименовании компетенции	Уровень освоения	Планируемые результаты обучения
ПК-1. Способен осуществлять руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля	**Пороговый (удовлетворительно)**	**Знать (З):** способы осуществления расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления **Уметь (У):** проводить анализ и оценку рисков бизнес-процессов, формируя выводы по итогам анализа. **Владеть (В):** методикой осуществления координации и планирования деятельности подразделения внутреннего контроля
	Продвинутый (хорошо)	**Знает твердо:** способы осуществления расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления **Умеет уверенно:** проводить анализ и оценку рисков бизнес-процессов, формируя выводы по итогам анализа. **Владеет уверенно:** методикой осуществления координации и планирования деятельности подразделения внутреннего контроля
	Высокий (отлично)	**Имеет сформировавшееся систематические знания:** способы осуществления расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления **Имеет сформировавшееся систематическое умение:** проводить анализ и оценку рисков бизнес-процессов, формируя выводы по итогам анализа. **Показал сформировавшееся систематическое владение:** методикой осуществления координации и планирования деятельности подразделения внутреннего контроля

Для дисциплины, формой итогового контроля которой является зачет:

«зачтено» выставляется, если студент усвоил материал по программе дисциплины, способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки

«не зачтено» выставляется, если студент не усвоил материал по программе дисциплины, не способен преобразовывать теоретические знания в профессиональные умения и навыки

При очной форме обучения в результате оценивания выставляются баллы за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в рейтинг-плане дисциплины. Итоговый рейтинг успеваемости студентов складывается из суммы баллов, набранных студентом за всю работу в течение семестра

(включая итоговый контроль)

Шкалы оценивания для очной формы обучения:

для зачета: «зачтено» - от 60 до 110 баллов (включая 10 поощрительных баллов), «не зачтено» - менее 60 баллов При заочной и очно-заочной формах обучения в результате оценивания выставляется оценка за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в содержании рабочей программы.

2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Сущность кризисов и их проявление в экономических системах.
2. Основные причины возникновения кризисов.
3. Роль кризисов в социально-экономическом развитии
4. Общепринятая классификация экономических кризисов
5. Экономические кризисы на микро- и макроуровне.
6. Диагностика и оценка финансового состояния
7. Маркетинг и организационно-производственный менеджмент
8. Антикризисное бизнес-планирование
9. Организация ликвидации предприятия
10. Содержание и организация государственного антикризисного регулирования
11. Государственная финансовая поддержка неплатежеспособных предприятий
12. Влияние налоговой политики на преодоление кризисного состояния предприятия.
13. Общая характеристика законодательства о банкротстве в РФ
14. Особенности проведения процедур банкротства на предприятии
15. Особенности несостоятельности кредитных организаций

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ПРЕЗЕНТАЦИОННЫХ РАБОТ

1. Методы диагностики вероятности банкротства
2. Механизм диагностики финансового состояния
3. Виды рисков. Оценка и профилактика.
4. Способы понижения степени риска
5. Внутренняя и внешняя инвестиционная политика в условиях кризиса
6. Инвестиционные проекты в условиях кризиса
7. Модели антикризисных стратегий
8. Формирование антикризисной стратегии
9. Защитная и наступательная тактика антикризисных мероприятий
10. Технический прогресс и износ производственных фондов.
11. Обновление производственного аппарата кризисного предприятия.
12. Кадровая стратегия кризисной организации
13. Мотивация персонала в условиях неопределенности.
14. Управление конфликтами.
15. Управление долговыми обязательствами
16. Упрощенные процедуры банкротства
17. Обзор мер, предпринимаемых к предприятиям-банкротам
18. Мировое соглашение, в т.ч. ограничения на его заключение

ПРИМЕРНЫЕ ВАРИАНТЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

1. Возникновение кризисной ситуации, как правило, сопровождается:
а) наличием угроз для реализации наиболее важных целей организации;
б) стрессовым состоянием персонала организации;
в) дефицитом времени для принятия решений по урегулированию кризиса;
г) планомерной реализацией персоналом своих функциональных обязанностей;
д) давлением окружающих на лиц, принимающих решения;
е) спокойным морально-психологическим климатом в коллективе.

2. Любое отклонение от привычного режима функционирования системы или отдельного се элемента, вызывающее стрессовые реакции персонала и характеризующееся необходимостью принятия нестандартных решений, мобилизации профессионально-личностного потенциала и наличием как отрицательных, так и положительных последствий, называется:
а) кризисом персонала организации;
б) кризисным состоянием организации;
в) кризисом организации;
г) кризисом персонала организации-банкрота;
д) кризисной ситуацией в организации.

3 Антикризисное управление имеет следующие специфические свойства:
а) предвидение и возможное предупреждение проблем;
б) жесткая структура управления;
в) возникновение новых управленческих проблем;
г) получение максимальной прибыли;
д) поощрение персонала за стабильность и эффективность;
е) мобилизация кадрового потенциала организации;
ж) отсутствие четкого распределения функций на длительный период.

4. Симптомы кризиса персонала организации проявляются в тенденциях изменения таких показателей, как:
а) энерговооруженность;
б) производительность труда;
в) текучесть персонала;
г) уровень конфликтности;
д) фондоотдача;
е) рентабельность;
ж) удовлетворенность трудом.

5. Внешние по отношению к организации причины возникновения кризиса, на которые влиять невозможно или возможно ограниченно, сводятся к таким, как:
а) ужесточение конкуренции;
б) инфляционные процессы;
в) демографический кризис;
г) низкоэффективная социальная политика;
д) политическая нестабильность;
е) общественное мнение.

6. Противоречивость между замыслами руководства кризисной организации и проводимой кадровой политикой почти всегда оборачивается:
а) ужесточением конкуренции на внутриорганизационном рынке труда;
б) ростом случаев нарушения трудовой дисциплины;
в) дефицитом человеческих ресурсов;
г) повышением уровня конфликтности;
д) разрушением различных элементов системы управления персоналом;
е) конфликтами и дополнительными издержками во всех сферах управления

организацией.

7. Средства массовой информации публикуют негативные материалы об организации по поводу реальных и выдуманных фактов, возникают противоречия и конфликты персонала управления, активно реализуется политика «наведения порядка», а работники с трудом принимают нововведения. Данная ситуация характерна для организации, находящейся в состоянии:

а) управленческого кризиса;
б) репутационного кризиса;
в) кризиса стабильности;
г) инновационного кризиса;
д) кризиса роста;
е) переходного кризиса.

8. Кризисные менеджеры отличаются:

а) умением определять главную и второстепенную информацию;
б) уверенностью в эффективности собственного стиля управления;
в) авторитарным стилем руководства;
г) склонностью к переоценке собственных сил;
д) способностью быстро принимать решения;
е) неумением просчитывать последствия принимаемых решений.

9. Руководители антикризисного типа реализуют в своей профессиональной деятельности роли, среди которых:

а) руководитель;
б) бюрократ;
в) дипломат;
г) маркетолог;
д) инноватор;
е) исследователь-прогнозист;
ж) специалист.

10. Важнейшими умениями, необходимыми для реализации функций антикризисного управления, являются:

а) умение ставить перспективные цели и задачи;
б) умение координировать деятельность управляемой системы;
в) умение использовать в работе методы социальной психологии и конфликтологии;
г) умение поддерживать собственный авторитет;
д) умение делегировать полномочия, функции, власть;
е) умение слушать собеседника, входить в его положение и интересы;
ж) умение реализовать основные формы работы: оперативные совещания, служебную переписку, переговоры.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Примерная тематика вопросов для промежуточной аттестации (зачет)

1. Подходы к определению (выявлению) причин экономических кризисов.
2. Фазы кризисного цикла и их характеристика.
3. Структурный кризис и его характеристика.
4. Кризисы неплатежей: причины и пути преодоления.
5. Принципы и методы диагностики в антикризисном управлении.
6. Роль информации в диагностике кризисов.
7. Диагностика скрытой стадии банкротства предприятия.
8. Причины и последствия кризисов государственного управления.
9. Характеристика системного кризиса государственного управления.

10. Возможные пути преодоления кризисов государственного управления.
11. Государственное стимулирование платежеспособного спроса населения.
12. Классификация рисков в антикризисном управлении.
13. Государственная поддержка и стимулирование развития малого предпринимательства как фактор антикризисного управления.
14. Роль государства в повышении инвестиционного спроса.
15. Факторы, симптомы и причины кризисов в организации.
16. Опасность кризисов в тенденциях циклического развития организации.
17. Периоды жизнедеятельности организации.
18. Дайте характеристику эксплерентному этапу развития организации.
19. Дайте характеристику патиентному этапу развития организации.
20. Дайте характеристику виолентному этапу развития организации.
21. Дайте характеристику коммутантному этапу развития организации.
22. Маркетинг: содержание, функции, объекты, средства.
23. Антикризисная стратегия и тактика маркетинга.
24. Организационный кризис и его черты.
25. Методика разработки антикризисной стратегии фирмы