

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кудрявцев Максим Геннадьевич
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 27.06.2023 20:38:56
Уникальный программный ключ:
790a1a8df2525774421acc1c9b435fde962b100

Аннотация рабочей программы

дисциплины «Основы управления персоналом»
направление подготовки 35.04.04 Агрономия
направленность (профиль) «Защита растений»
форма обучения заочная
квалификация магистр
курс 1

Цели и задачи освоения дисциплины

Основная цель дисциплины – формирование у студентов основы теоретических и методологических знаний и практических навыков по формированию и организации функционирования системы управления персоналом, планированию кадровой работы, технологии управления персоналом и его развитием, оценке труда и результатов деятельности персонала.

Задачи дисциплины: сформировать у обучаемых понимание основ теории управления персоналом - целей, функций, организационной структуры, основных процедур управления; кадровой политики и стратегии управления персоналом; планирования потребности в персонале; организации проведения деловой оценки кадров; работы с кадровым резервом на выдвижение, планирования деловой карьеры; организации системы подготовки и переподготовки кадров; маркетинговой деятельности в области персонала; мотивации трудовой деятельности; сформировать понимание социально-психологических проблем организации взаимодействия руководителя и коллектива; научить использовать наиболее эффективные административные, социально-психологические и экономические методы управления персоналом; подготовить студентов к практической деятельности по управлению персоналом, эффективной и целенаправленной работе с кадрами.

Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Основы управления персоналом» относится к дисциплинам обязательной части ООП.

Общая трудоемкость зачетная единица/час (академический) 3/108

Перечень формулируемых компетенций в результате освоения дисциплины:

УК-3 – Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

ОПК-6 – Способность управлять коллективами и организовывать процессы производства.

Краткое содержание дисциплины. Теоретико-философские и концептуальные основы управления персоналом. Основы формирования системы управления персоналом. Функции управления персоналом. Технология найма, оценки и отбора персонала. Технология управления профориентацией, адаптацией и обучением персонала. Технология управления развитием и организационным поведением персонала.

Вид промежуточной аттестации (экзамен, зачет) зачет